

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

Sommario

INTRODUZIONE	2
I PRINCIPI ISPIRATORI	2
L'IMPEGNO DI ALTAMED S.R.L.	2
MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA.....	2
DIFFUSIONE DELLA POLITICA.....	2

DATA REVISIONE	NOTE
----------------	------

16/09/2024	Prima redazione da parte del Comitato Guida per la Parità di Genere
------------	---

INTRODUZIONE

Altamed S.r.l., attraverso la presente politica, intende valorizzare la parità di genere all'interno del proprio contesto aziendale.

Con l'obiettivo di aiutare ogni singola persona a sentirsi rispettata e diffondere una cultura che incoraggi la parità tra i generi e la valorizzazione delle diversità, Altamed S.r.l. ha deciso di intraprendere un percorso di certificazione di parità di genere conforme alla prassi UNI/PdR125:2022.

All'interno della presente politica per la parità di genere vengono definiti i principi e le indicazioni guida che definiscono l'impegno dell'azienda relativamente ai temi della parità di genere. La certificazione, infatti, ha l'obiettivo di accompagnare e incentivare l'organizzazione ad adottare policy idonee a ridurre il divario di genere con i conseguenti benefici per il benessere del personale.

I PRINCIPI ISPIRATORI

Per garantire la parità di genere, Altamed S.r.l., nella sua attività aziendale, si ispira ai seguenti valori e principi fondamentali:

- La trasparenza
- L'inclusività
- L'imparzialità
- La centralità delle risorse umane e la loro valorizzazione
- La tutela delle diversità
- Il contrasto ad ogni forma di discriminazione

L'IMPEGNO DI ALTAMED S.R.L.

Per valorizzare l'equità e l'inclusività e per garantire la parità di genere, in linea con la propria visione strategica, Altamed S.r.l. si impegna a garantire:

- Una politica di tolleranza zero rispetto ogni forma di discriminazione e molestia sul luogo di lavoro
- Le pari opportunità durante il percorso professionale delle persone, compreso il processo di selezione e assunzione
- Un salario equo a tutti i livelli
- La partecipazione equa e paritaria ai percorsi di formazione
- Un clima aziendale in linea con i principi di inclusione e rispetto delle diversità
- Modalità di lavoro tali da favorire la conciliazione tra vita lavorativa e vita privata e tutelare la genitorialità
- Attività di informazione e sensibilizzazione sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile

MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA

L'azienda definisce un piano strategico per l'attuazione della politica e istituisce un comitato guida con la funzione di assicurare la parità di genere e monitorare periodicamente il raggiungimento degli obiettivi definiti nel piano strategico.

DIFFUSIONE DELLA POLITICA

La presente politica sulla parità di genere viene comunicata e diffusa a tutto il personale e a tutte le parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito internet dell'azienda.